

POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La direzione dell'impresa Di Mattia Fiore General Service Srl intende sviluppare un sistema di gestione per la responsabilità sociale conforme allo standard SA8000 e alle convenzioni ILO vigenti in materia di tutela dei diritti umani e tutela del lavoro, nonché Codice di condotta del ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali, Patto internazionale sui diritti civili e politici, Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino, Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne, Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani.

La direzione si impegna ad adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000 e a rispettare gli strumenti internazionali suddetti e si impegna inoltre impegnare a essere conforme con: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.

La presente politica è consegnata in copia a tutti i dipendenti ed è esposta in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile, nel luogo di lavoro e nelle altre strutture aziendali (es.: cantieri). Inoltre la presente politica è comunicata ai fornitori e ai subappaltatori, unitamente al Codice di Condotta aziendale tramite posta elettronica o consegna a mano; è altresì comunicata ad altre parti interessate interne ed esterne che ne facciano richiesta, sia via e-mail sia a mano.

La direzione intende minimizzare gli impatti ambientali delle nostre attività, prodotti e servizi, mirando allo sviluppo sostenibile, e fornire un ambiente di lavoro salutare, sicuro e socialmente responsabile per i nostri dipendenti e per chiunque sia presente nei nostri cantieri, con particolare cura nella prevenzione degli incidenti e minimizzazione dei rischi. Inoltre, consapevole del proprio ruolo e delle responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vogliamo caratterizzarci come azienda eccellente per quanto riguarda la responsabilità sociale.

La direzione rifiuta ogni forma di lavoro infantile e/o minorile, di lavoro forzato o di procedure discriminatorie, l'uso di pratiche coercitive, la tratta degli esseri umani ed ogni genere di violenze fisiche e psicologiche e vuole garantire ai lavoratori condizioni di lavoro salubri e sicure nonché rispettose degli accordi vigenti in merito ad orario di lavoro e retribuzione, promuovendo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

La direzione si impegna inoltre a coinvolgere e vigilare sulla catena dei fornitori e subappaltatori verso il rispetto dei principi espressi dalla presente politica, in particolare per quanto riguarda la responsabilità sociale, il rispetto dell'ambiente e la tutela dei lavoratori, la tratta degli esseri umani.

La Direzione si impegna a diffondere la propria Politica e gli obiettivi del sistema di gestione integrato e i relativi programmi di attuazione, al personale ad ogni livello che opera per l'Organizzazione e a tutte le parti interessate nonché a fornire le risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica.

Teramo 4 aprile 2017